



宁夏民族职业技术学院

2021 届毕业生就业质量年度报告



2021 年 12 月

目 录

学院概况	1
一、毕业生基本情况	2
二、毕业生就业情况	5
三、毕业生就业地域分布	8
四、毕业生就业专业对口率	11
五、就业去向分布、就业单位性质、行业、岗位及特点	12
六、毕业生薪资水平分析	15
七、毕业生质量反馈	16
八、毕业生对母校满意度	18
九、毕业生创新创业教育工作	19
十、未就业毕业生工作	21
十一、在毕业生就业创业工作中采取的举措	25
十二、就业创业工作中存在的问题	28
十三、下一步工作思路	29
结束语	30

前言

为贯彻落实 2022 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作电视会议、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业年度质量报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）和《自治区教育厅 人力资源和社会保障厅 财政厅关于应对新冠肺炎疫情促进我区高校毕业生就业工作的通知》（宁教学[2020]106 号）等文件精神，特编制《宁夏民族职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》。

该报告以宁夏民族职业技术学院 2021 届毕业生为对象，基于全国高校毕业生就业管理系统统计的全体毕业生就业数据，并结合调研数据进行科学分析，采用制作图表等方式，比较全面真实的反映了 2021 届毕业生就业工作的实际情况。

报告比较全面总结和分析学院 2021 届毕业生就业状况，认真统计和分析 2021 届毕业生就业基本情况、主要特点及发展趋势，广泛调研了毕业生和用人单位，了解毕业生的职业发展状况及用人单位对毕业生的评价，可作为学院及各系部招生计划安排、学科专业建设调整和教育教学改革等方面的重要参考。

根据报告可知，宁夏民族职业技术学院 2021 届毕业生 1545 人。截止 8 月 31 日，就业人数 1287，初次就业率 83.30%；截止 12 月 31 日，就业率 94.05%。

本报告所采用数据均以 2021 年 8 月 31 全国普通高校毕业生就业平台数据为依据，部分为 2021 年 12 月 31 日数据。

备注：在统计结果中，由于对各项比例的提取通常精确到小数点后 2 位，则若各分项整体比例之和不足或者不等于 100%，但与 100%非常接近，为正常现象。

学院概况

宁夏民族职业技术学院是经自治区人民政府批准，教育部备案的国有公办全日制高职院校，是自治区级高水平高职院校。

学院地处吴忠市，溯源于 1952 年创建的宁夏省民族公学，1956 年迁入吴忠并更名为吴忠师范学校。2001 年，经自治区人民政府批准，教育部备案，原吴忠师范学校、吴忠职工中专和吴忠市职业教育中心合并成立吴忠职业技术学院，2006 年更名为宁夏民族职业技术学院。2009 年学院整体迁入吴忠市教育园区新校区。

学院占地 1000 亩，现有教职工 408 人，在校学生 7949 人。学院设有“六系三部二中心一馆”，即幼儿教育系、艺术设计系、教育系、经济管理系、机电工程系、康复与护理系；中等职业教育部、马克思主义教学科研部、健康与体育教学部；继续教育中心、设备管理与信息中心、图书馆。附设国家职业技能鉴定所，为学生取得“1+X”证书提供了平台。

学院人积极围绕“自治区高水平职业学校和专业”建设，提质培优增值赋能，强化职教特色，秉持“灵活办学、开放办学”办学理念，坚持“政府所想、市场所需、学生所盼、学院所能”办学原则，实施“两联一促”办学模式，采取“四个合作”开放方式，完善“四个一批”专业建设思路，建立“五级”教师成长培养机制，加强“五级”技能竞赛和“三赛一奖”工作，深化“教学做赛创育”六位一体课程建设，学院办学取得了明显成效。连续五年获得吴忠市效能目标管理考核一等奖；2021 年被自治区教育厅授予全区职业院校技能大赛改革赛“突出贡献奖”“成绩突出单位”；2021 年被立项为自治区高水平高职院校建设单位，护理和机电一体化技术 2 个专业群立项为自治区高水平专业群建设单位。

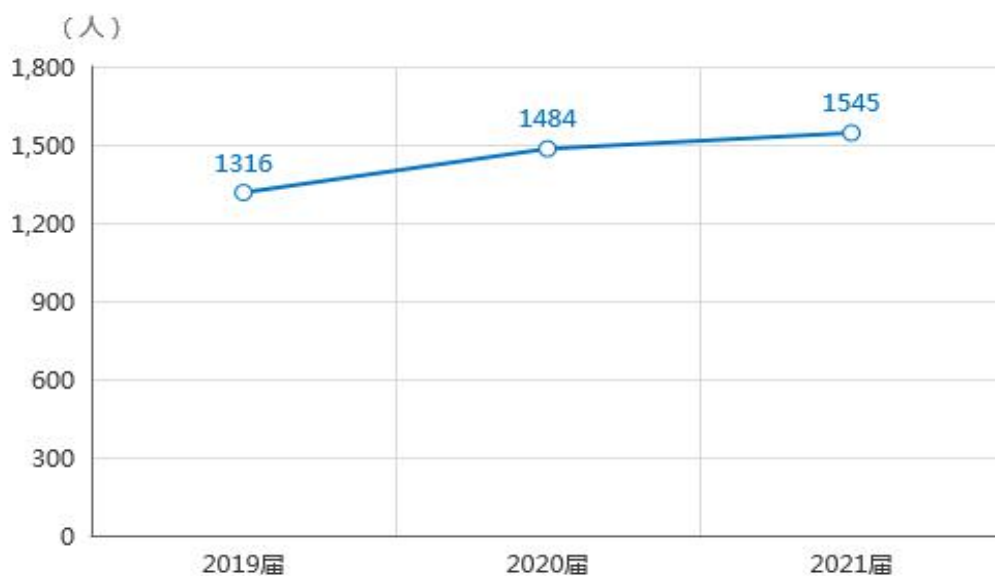
（数据更新至 2021 年 12 月）

宁夏民族职业技术学院 毕业生就业质量年度报告（2021）

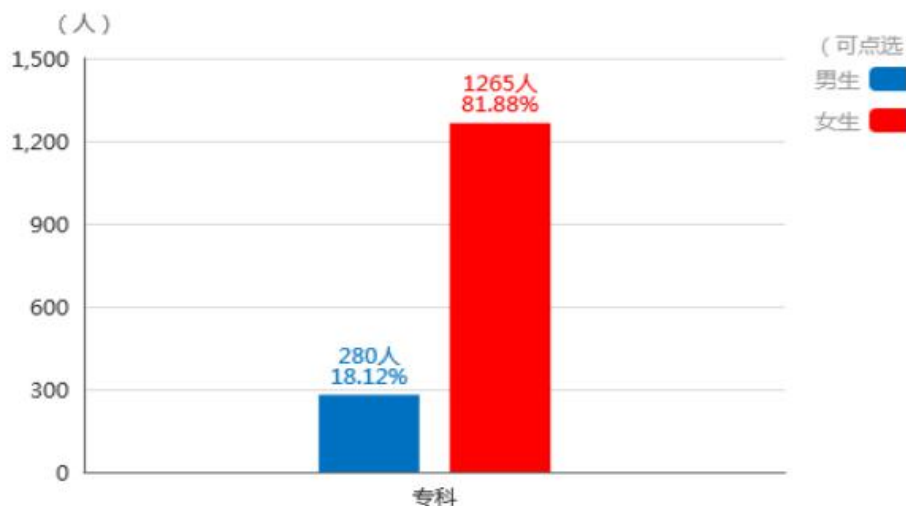
一、毕业生基本情况

（一）毕业生规模趋势

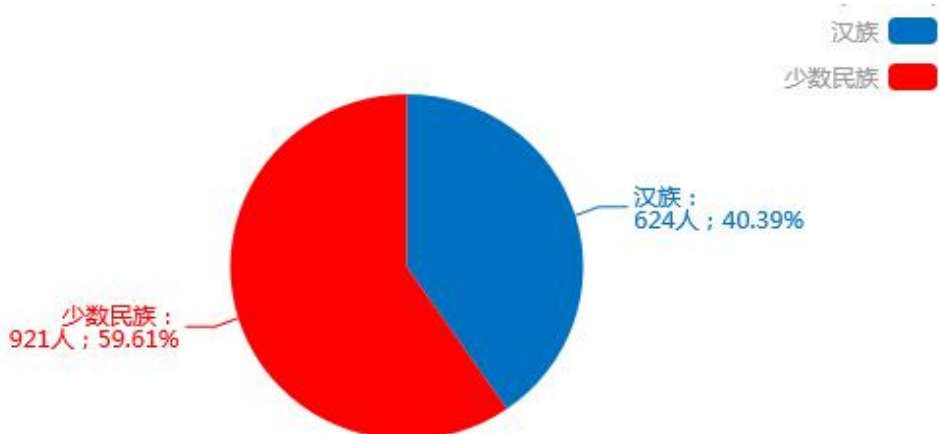
届别	毕业生总人数（人）
2019	1316
2018	1484
2021	1545



（二）毕业生性别分布



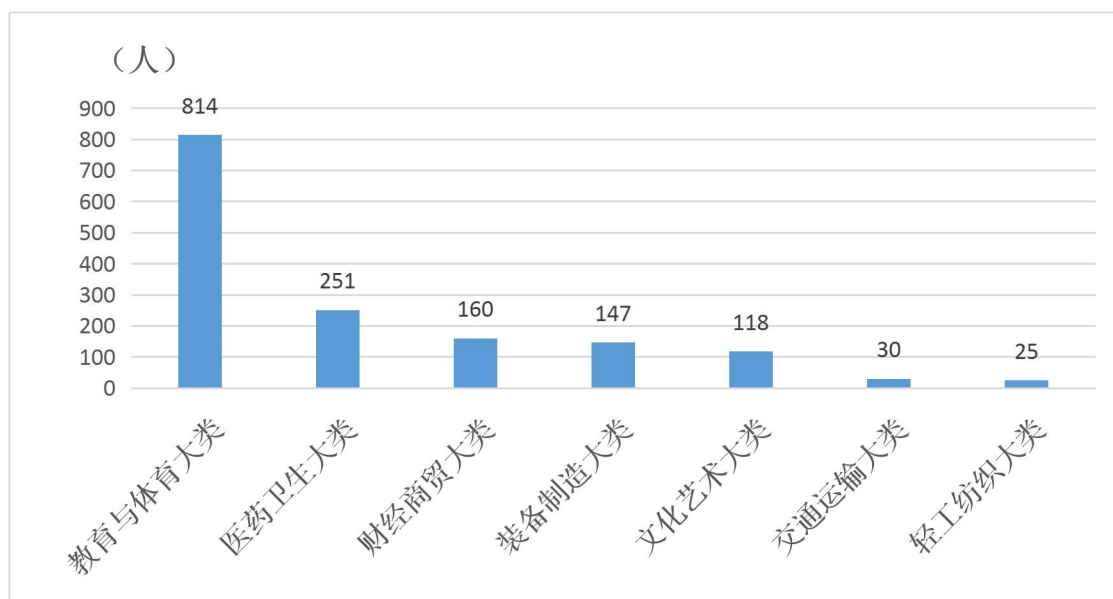
(二) 民族分布



(三) 生源分布

省份	毕业生人数 (人)	比例 (%)
宁夏	1512	97.86
甘肃	12	0.78
青海	7	0.45
新疆	6	0.39
其他	8	0.52
总计	1545	100

(四) 学科规模



(五) 专业分布

培养层次	系别	专业	人数	比例 (%)
高职	经管系	电子商务	30	1.94
		高速铁路客运乘务	30	1.94
		会计	82	5.31
		市场营销	49	3.17
	机电工程系	工业机器人技术	27	1.75
		机电一体化技术	93	6.02
		汽车检测与维修技术	27	1.75
		现代纺织技术	25	1.62
	康复与护理系	护理	250	16.18
	艺术设计系	视觉传播设计与制作	57	3.69
		室内艺术设计	61	3.95
	教育系	文秘	66	4.27
		小学教育	223	14.43
		英语教育	87	5.63
	幼儿教育系	学前教育	438	28.35
	合计			1545

(六) 困难毕业生类别构成

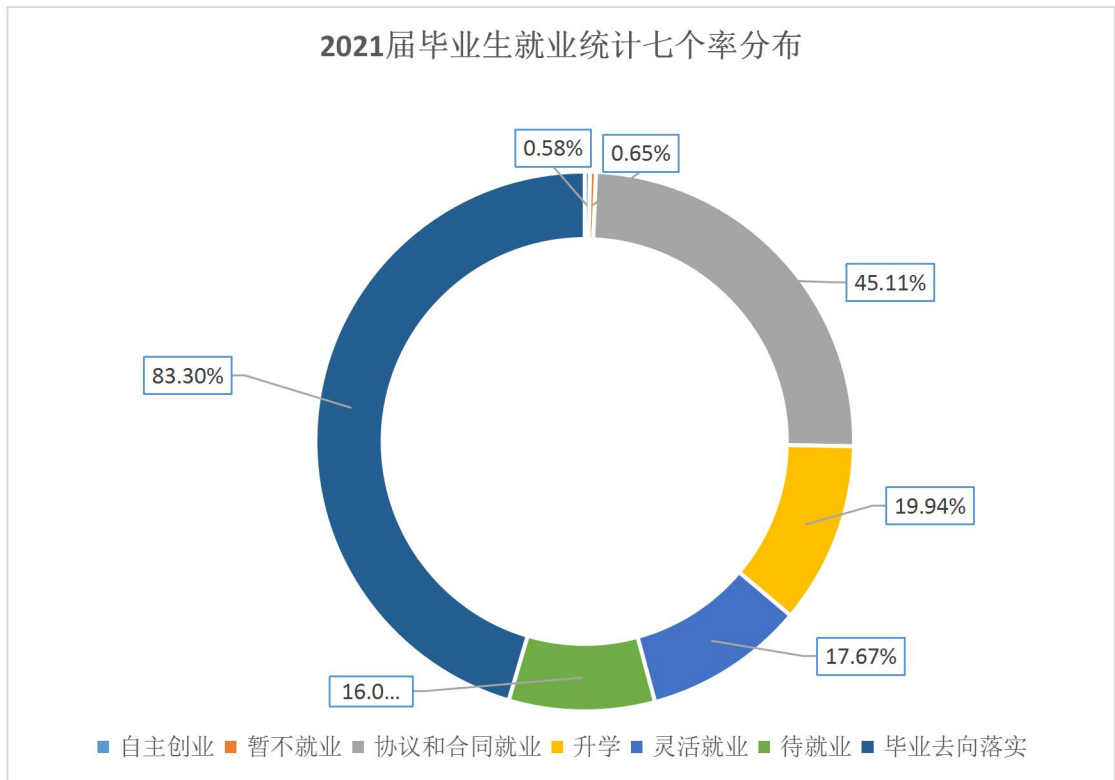
毕业生 1545 人中，困难毕业生 991 人，分布如下表：

困难毕业生类别	毕业生数
非困难生	554
就业困难	99
家庭困难	455
建档立卡	429
残疾	8
合计	1545

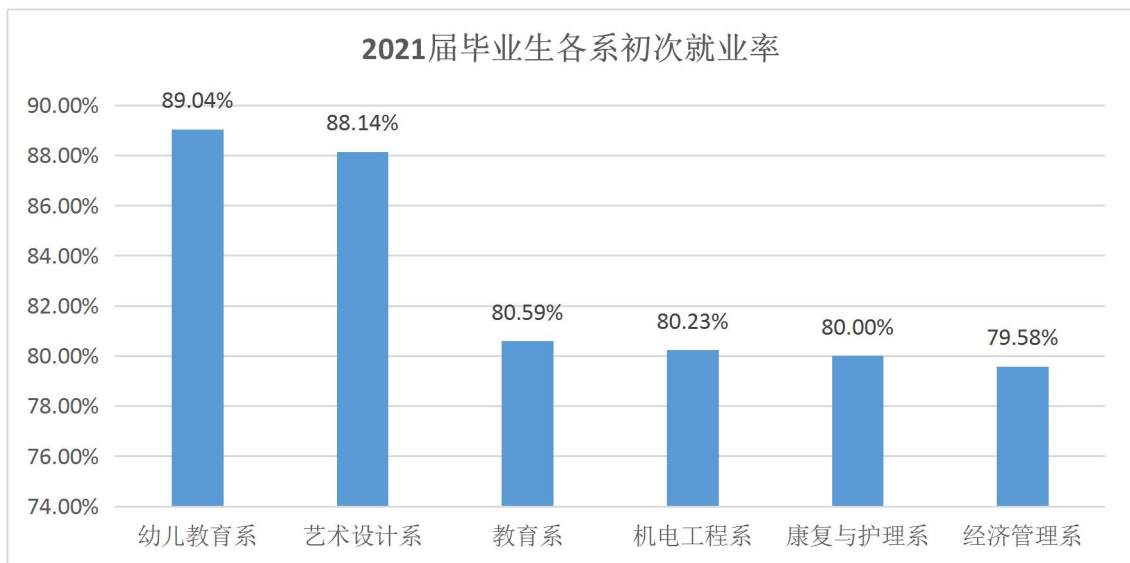
二、毕业生就业情况

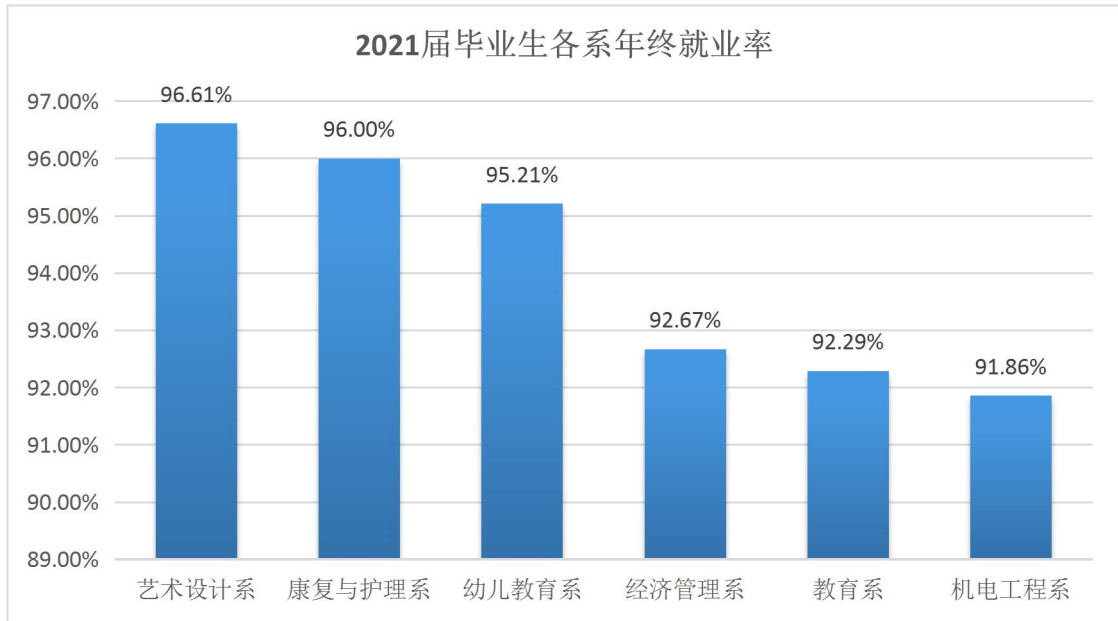
2021年我院毕业生总数1545人。截止8月31日，就业人数1287人，初次就业率83.30%；截止12月31日，高职就业率94.05%。

（一）毕业生就业统计七个率

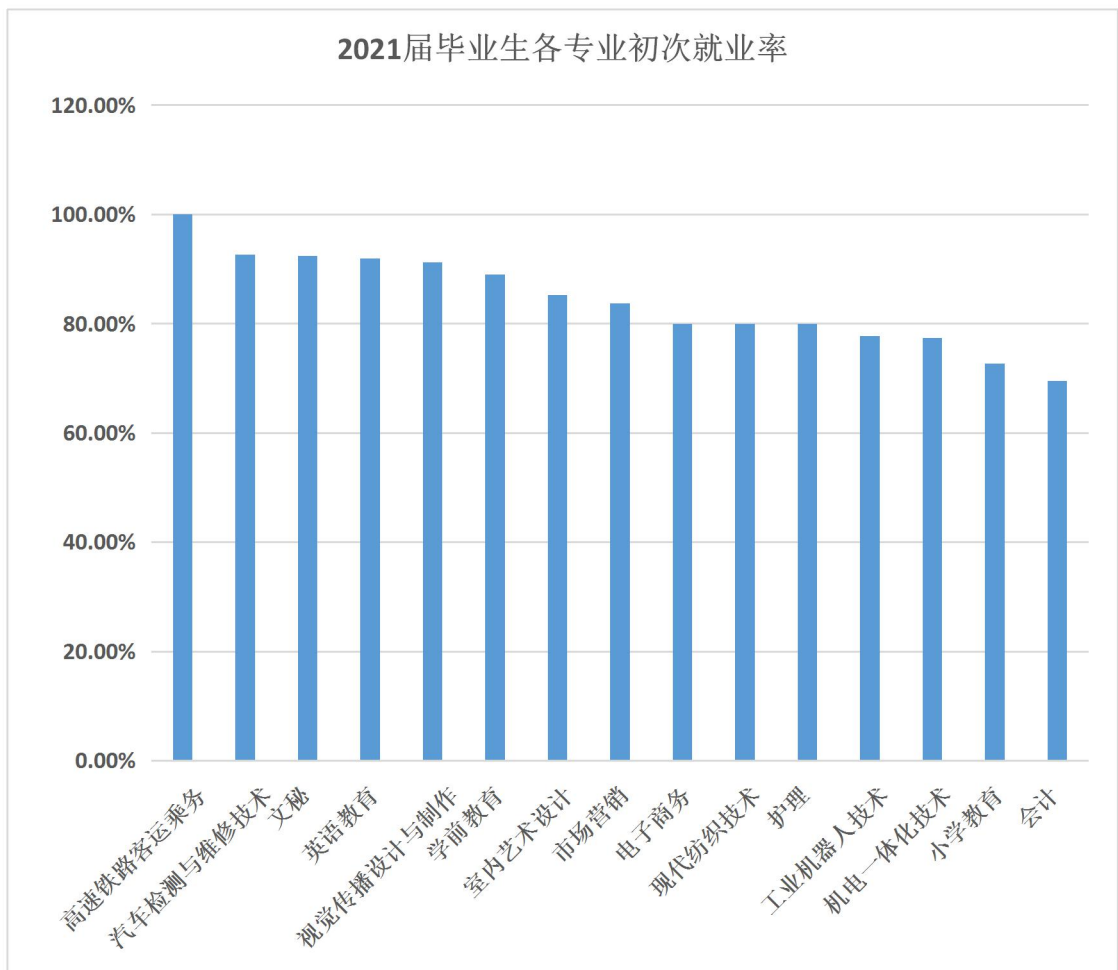


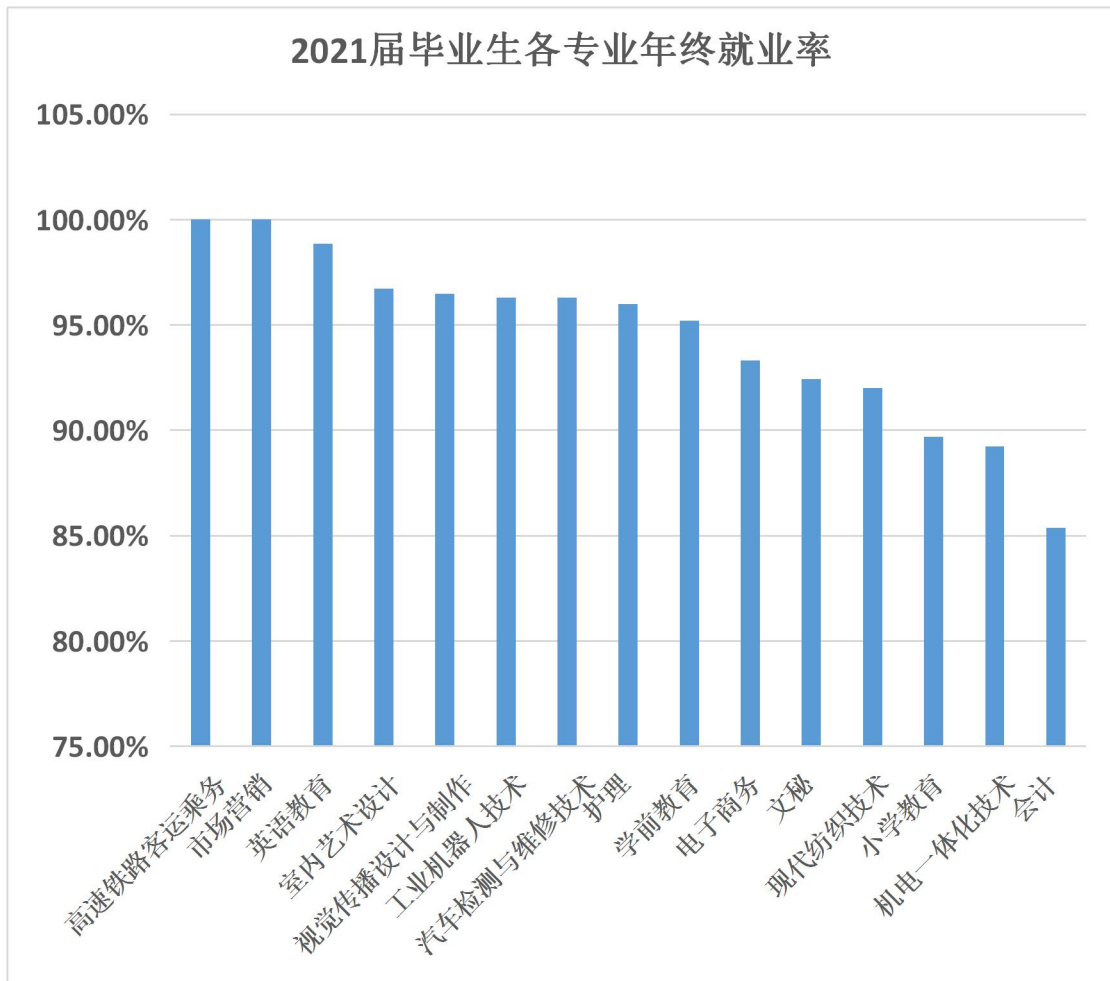
（二）分系毕业生就业率





(三) 分专业毕业生就业率





(四) 分性别毕业生就业率

性别	毕业人数	比例	初次就业率	年终就业率
男	280	18.12%	80.00%	90.00%
女	1265	81.88%	84.02%	94.94%
总计	1545	100	83.30%	94.05%

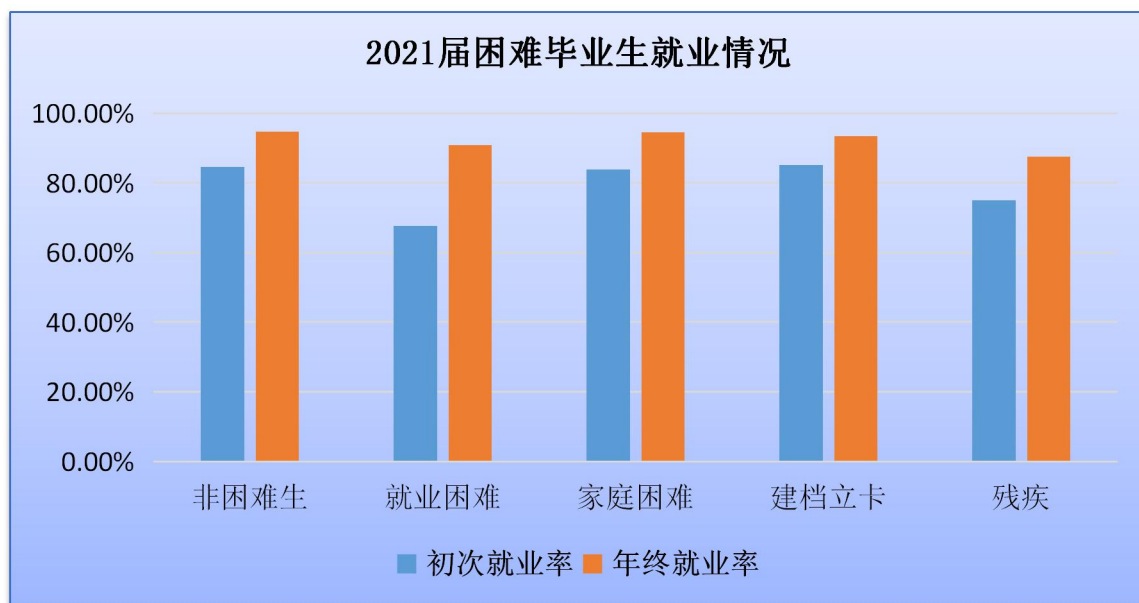
(五) 分民族毕业生就业率

民族	毕业人数	比例	初次就业率	年终就业率
汉族	624	40.39%	84.29%	95.51%
少数民族	921	59.61%	82.63%	93.05%
总计	1545	100	83.30%	94.05%

（六）困难毕业生就业率

毕业生 1545 人中，困难毕业生 991 人，就业情况见下表：

困难毕业生类别	毕业生数	初次就业率	年终就业率
非困难生	554	84.48%	94.77%
就业困难	99	67.68%	90.91%
家庭困难	455	83.74%	94.51%
建档立卡	429	85.08%	93.47%
残疾	8	75.00%	87.50%
合计	1545	83.30%	94.05%

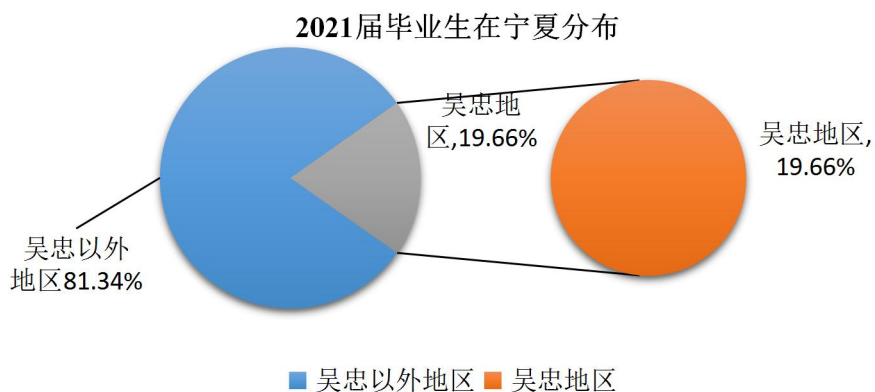
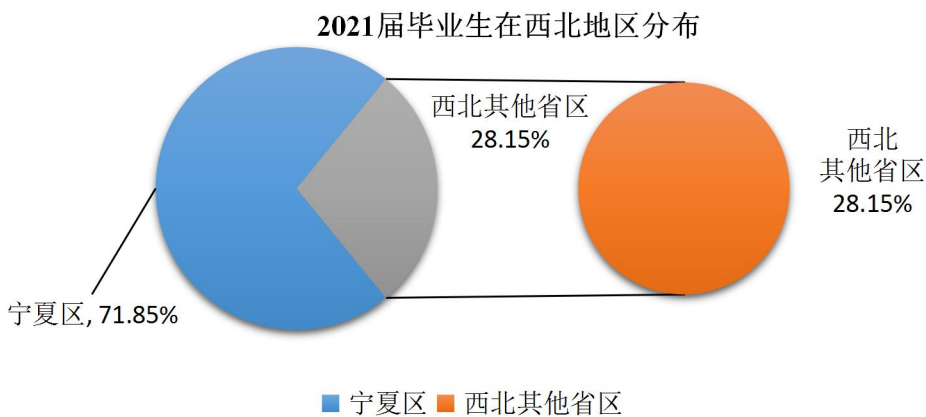
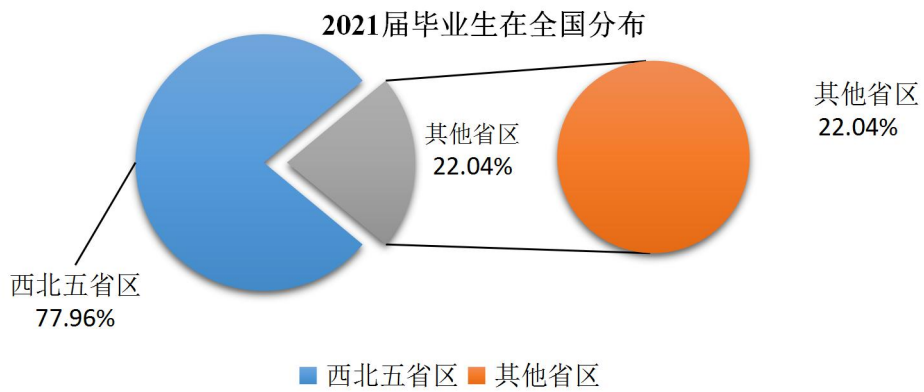


三、毕业生就业地域分布

（一）在全国、西北地区及宁夏分布情况

毕业生在西北地区，包括陕西、甘肃、宁夏、青海、新

疆五省区的就业人数占毕业生就业总人数的77.96%；在宁夏的就业人数占毕业生就业总人数的71.85%；在院校所在地的吴忠市（含青铜峡、盐池、同心县）的就业人数占毕业生就业总人数的19.66%。就业地域分布实现了我院立足吴忠，服务宁夏，辐射周边办学定位。



与去年同期数据对比，我院毕业生就业地域分布逐渐由本省

市走向周边省区、乃至全国的趋势。同时说明，疫情常态化下我院毕业生就业立足宁夏朝周边和全国辐射。

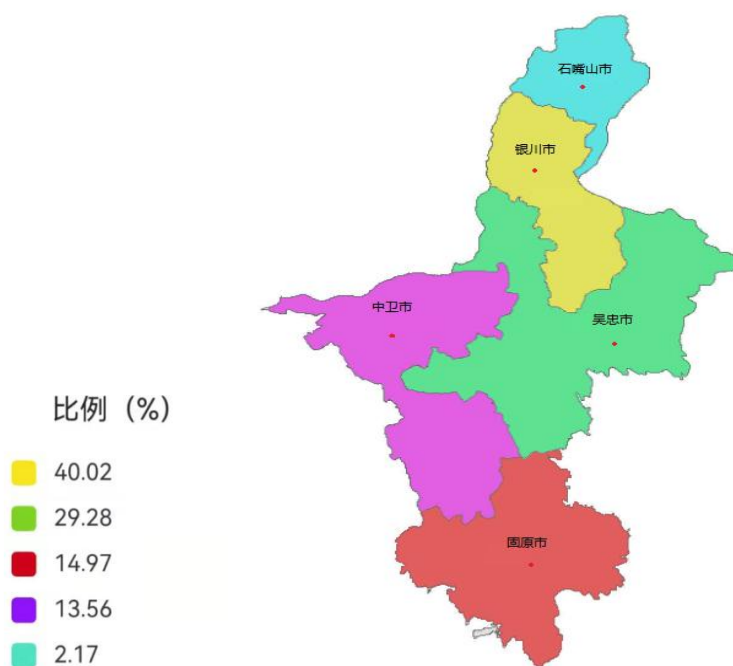
（二）在宁夏五地市就业分布情况

2021 届毕业生在宁夏回族自治区的五地市分布情况：银川市（40.02%）、吴忠市（29.28%）、固原市（14.97%）和中卫市（13.56%）。具体如下所示：

单位：人数（人） 比例（%）

就业地域分布	人数	比例（%）
银川市	369	40.02
吴忠市	270	29.28
固原市	138	14.97
中卫市	125	13.56
石嘴山市	20	2.17
总计	922	100

宁夏回族自治区就业地域分布图

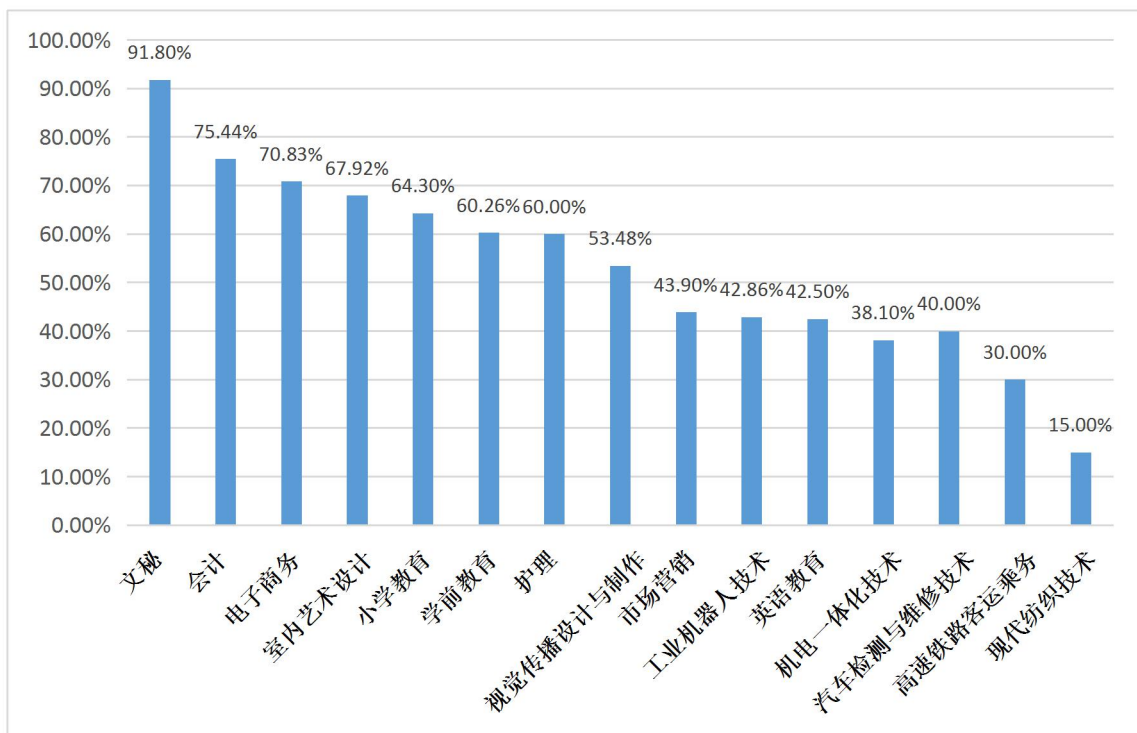


与去年同期相比，数据基本趋于稳定。显示出各地市对我院人才需求规模的同时，也促使我们在今后工作中重点关注各地区岗位需求标准。

四、毕业生就业专业对口率

专业平均对口率为 58.23 %，较去年同期下降 5 个百分点。毕业生就业专业对口率下降，一方面反映疫情对毕业生就业的影响，另一方面体现了毕业生先就业后择业观念的适时调整。对口率较高的专业依次为文秘、会计、电子商务、室内艺术设计，其次为小学教育、学前教育、护理。对口率较低的专业为高速铁路客运乘务、现代纺织技术。

2021 届毕业生高职各专业对口率



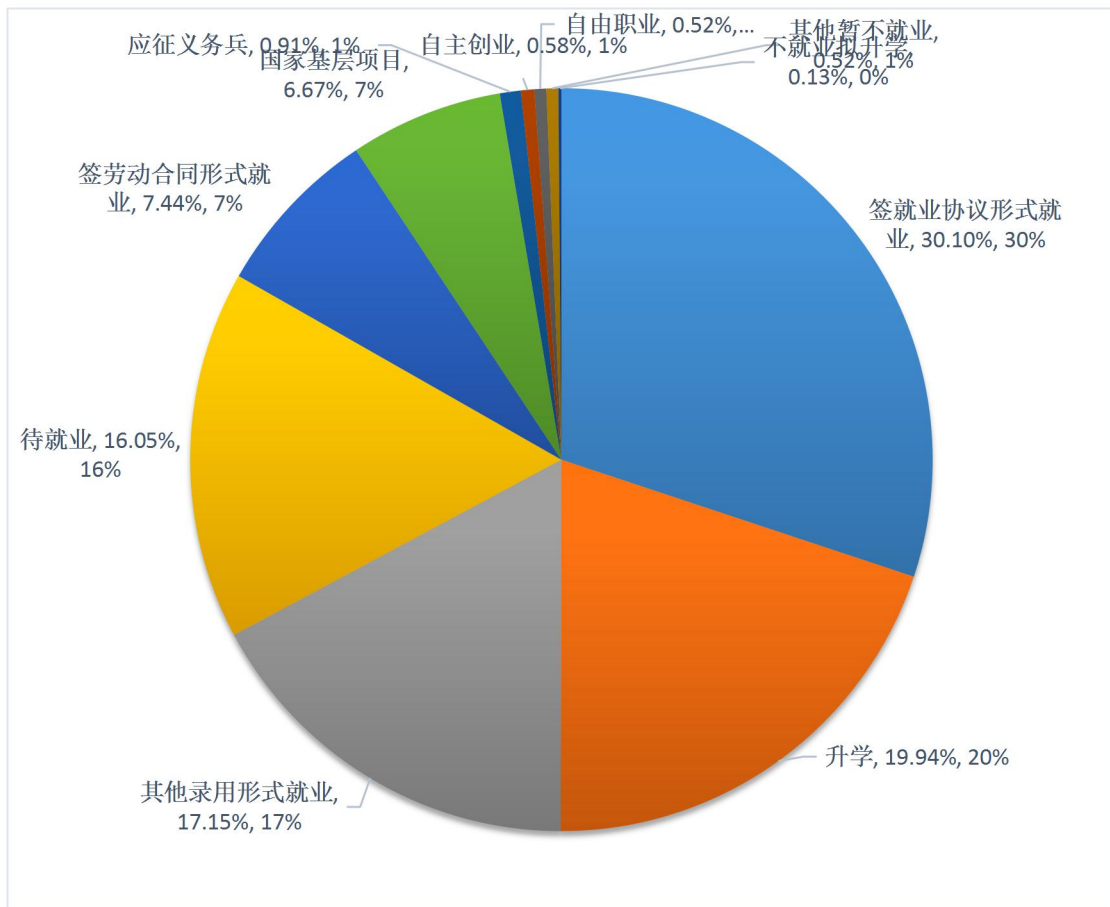
上述数据显示：加强专业结构调整和优化课程结构成为我们不断适应市场、努力生存的目标。

五、毕业生去向分布、就业单位性质、行业、岗位及特点

(一) 毕业生去向分布

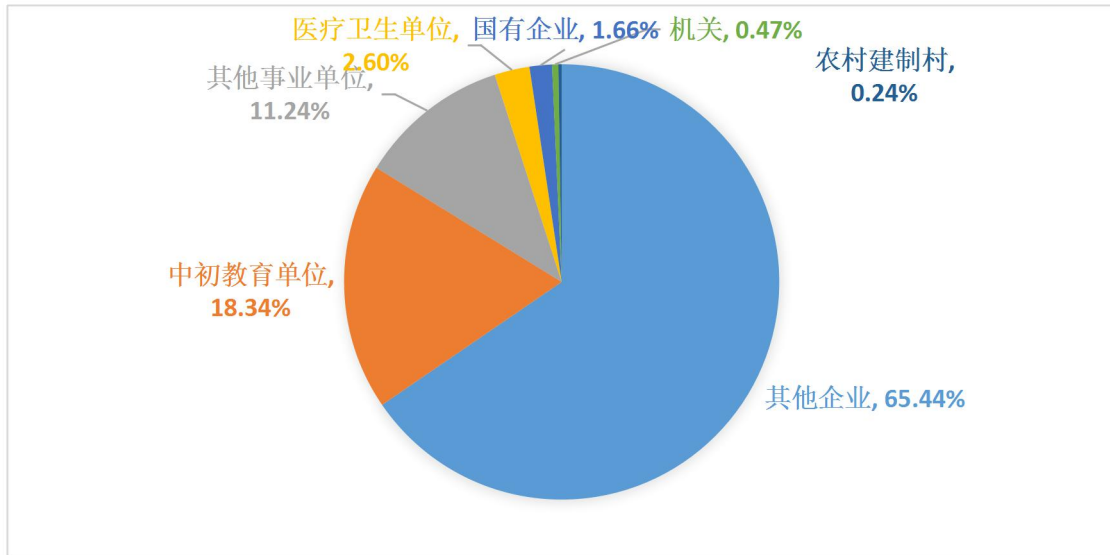
毕业生签就业协议书就业的占 30.10%、签劳动合同就业 7.44%、其他录用形式就业占 17.15%、国家基层项目 6.67%、自主创业 0.58%、升学 19.94%、应征义务兵为 0.91%、待就业及其他暂不就业 16.57%。一方面反映出今年毕业生的主流走向，另一方面签就业协议书就业比例、升学比例与去年同期相比有明显提升，反映出当地在疫情防控下促就业政策效果显著。

2021 届毕业生去向分布

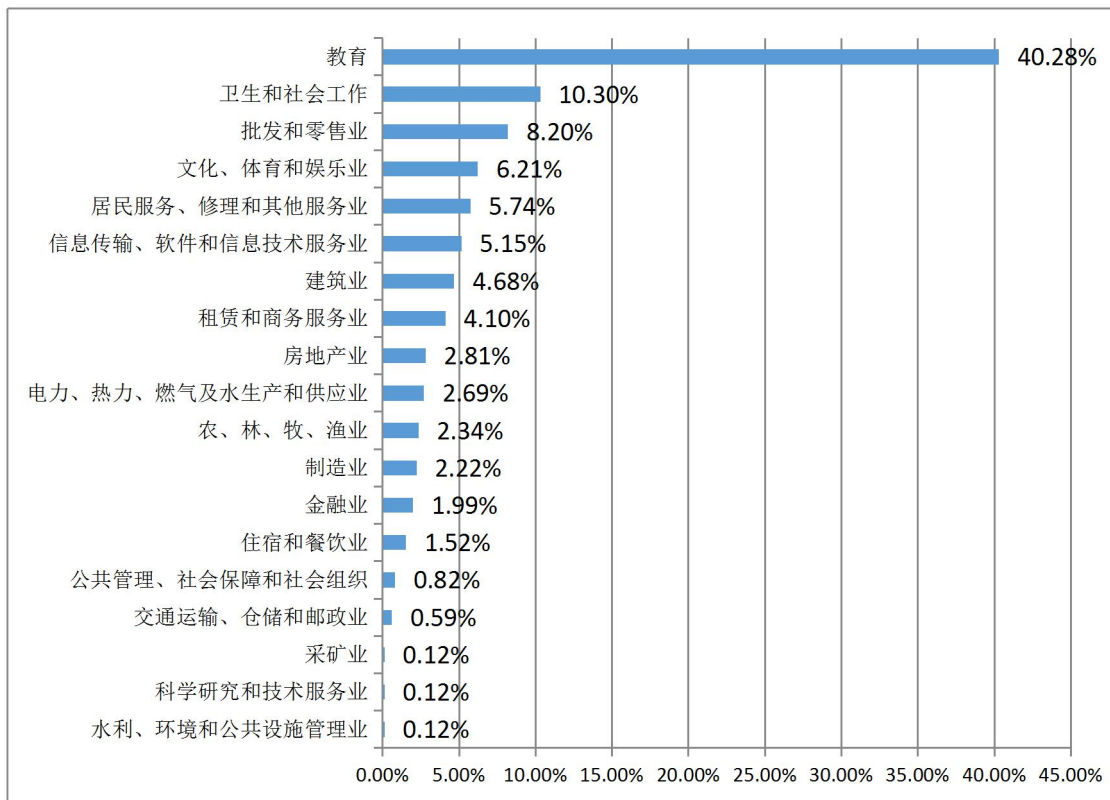


（二）就业单位性质分布

从毕业生就业单位性质分布看，其他企业、中初教育单位、其他事业单位是吸纳我院 2021 届毕业生就业的主渠道，占就业毕业生总数的 95.02%，且大部分为中小微企业。



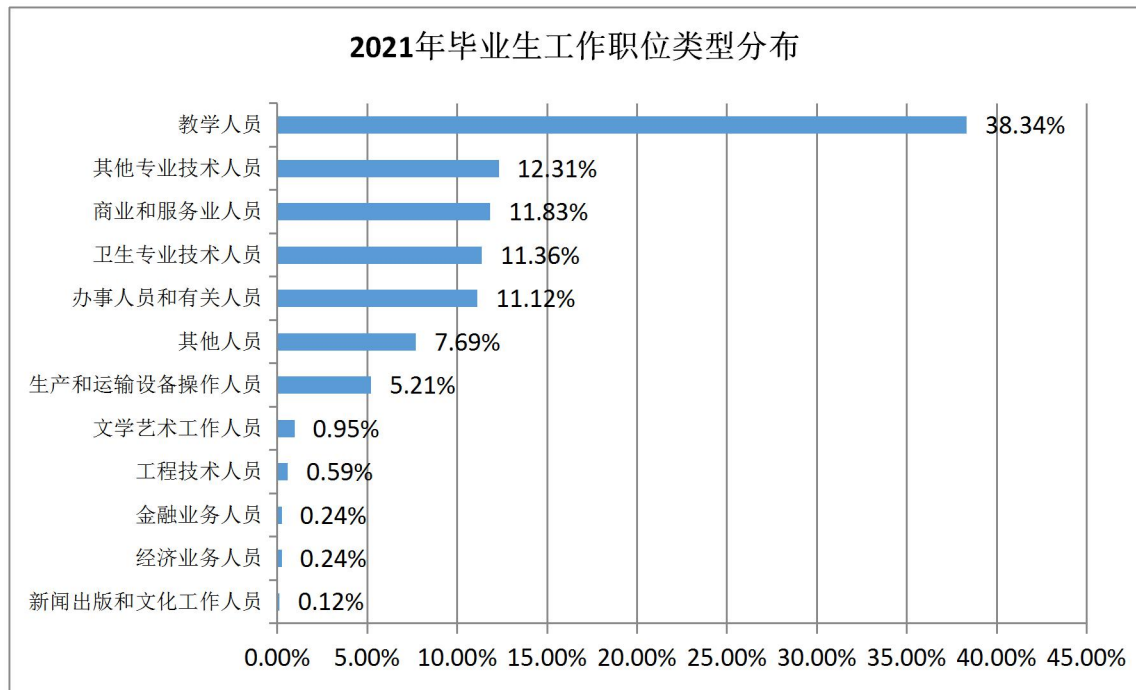
（三）毕业生就业行业分布



从毕业生就业单位行业分布看，毕业生在教育行业就业的毕业生最多，占就业毕业生总数的40.28%，其次为卫生和社会工作；批发和零售业；文化、体育和娱乐业等。反映出我院主要以教育类专业毕业生为主的现状，同时与去年同期相比教育行业就业比例略有增长，是与本届毕业生规模相一致的，总体来说专业结构调整效果日趋明显。

（四）毕业生就业职位类型分布

从毕业生就业职位看，毕业生基本都分布在基层一线工作岗位。



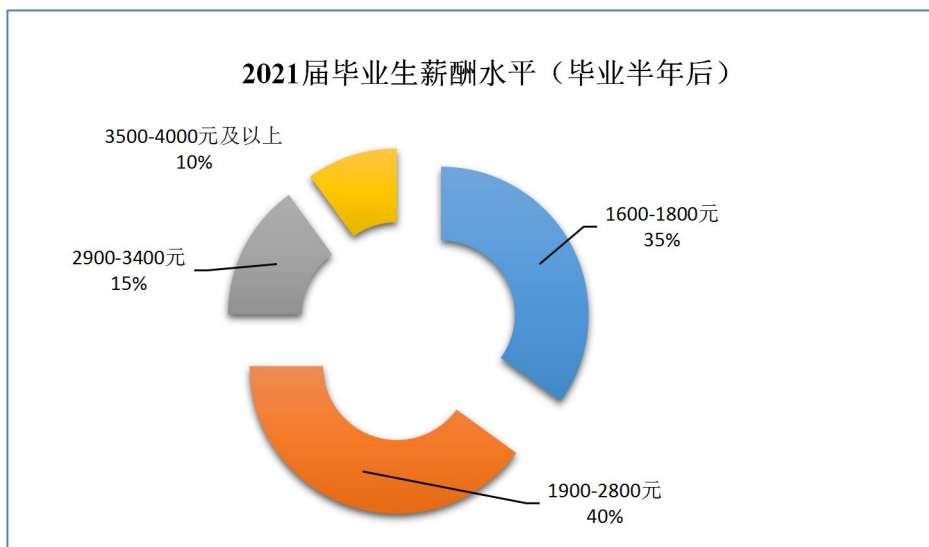
（五）毕业生就业特点

2021届毕业生就业呈现以下特点：**一是**受新冠肺炎疫情、国家“一带一路”经济战略及宁夏促进就业政策影响，吸引毕业生在当地及周边省区就近就业效果显著；**二是**其他企业和中小微企业是我院毕业生就业的主渠道。**三是**受国家

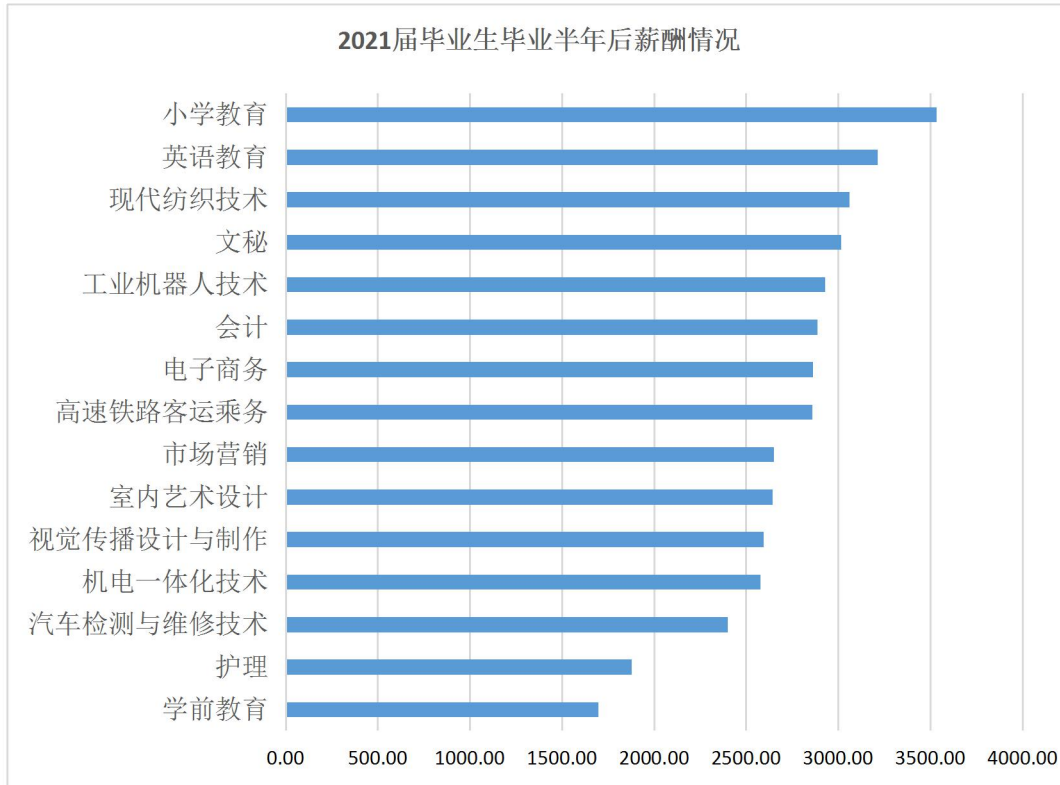
基层就业政策和应征入伍政策引导，毕业生到基层就业和应征入伍的积极性明显提高，尤其是教育类专业通过特岗、三支一扶、西部计划等方式到基层就业人数增加；四是毕业生先就业后择业的就业观念已成为当前的主流，今年没有落实岗位的学生也选择事业单位实习，为来年备考做准备；五是选择继续升学毕业生明显提高，与当地人才需求层次要求和专升本计划增加有关；六是有创业意愿的毕业生保持增长态势。

六、毕业生薪资水平

调查显示：大部分毕业生就业后半年的薪资区间在2000-3800元/月（个别在上海、新疆喀什和阿克苏地区就业的教育类毕业生工资最高在6000/月左右），平均月工资2435.19元左右，较上年同期略低，其中35%的学生月收入在1600-1800元，40%的学生月收入在1900-2800元，15%的学生月收入达到2900-3400元，10%的学生月收入在3500元-4000元及以上。

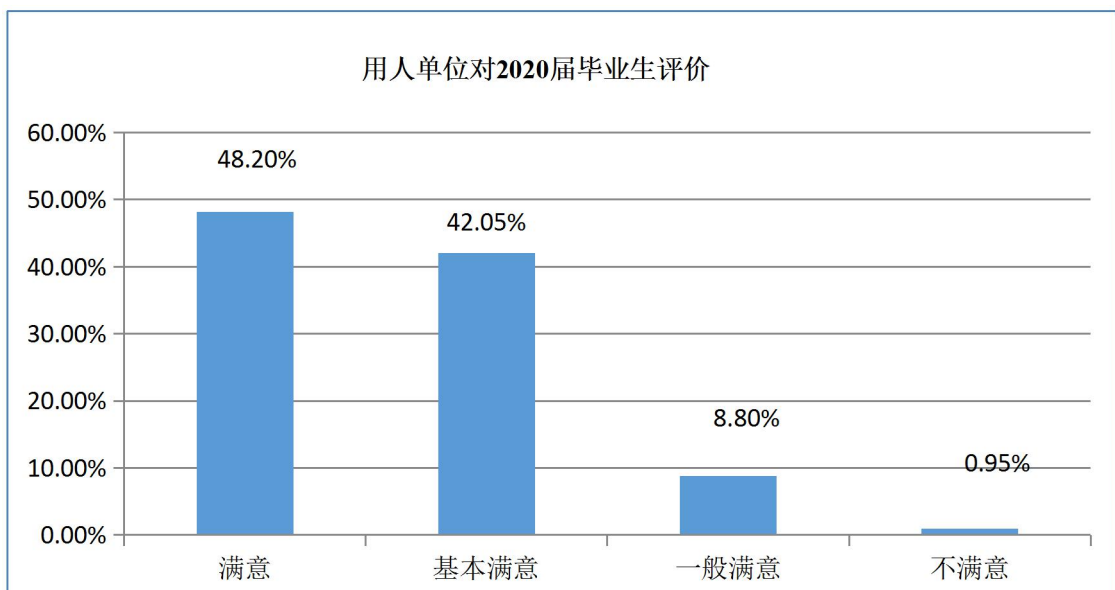


2021届毕业生薪酬较高的专业为小学教育、英语教育、现代纺织技术、文秘、工业机器人技术等，较低的专业为护理、学前教育等。



七、毕业生质量反馈

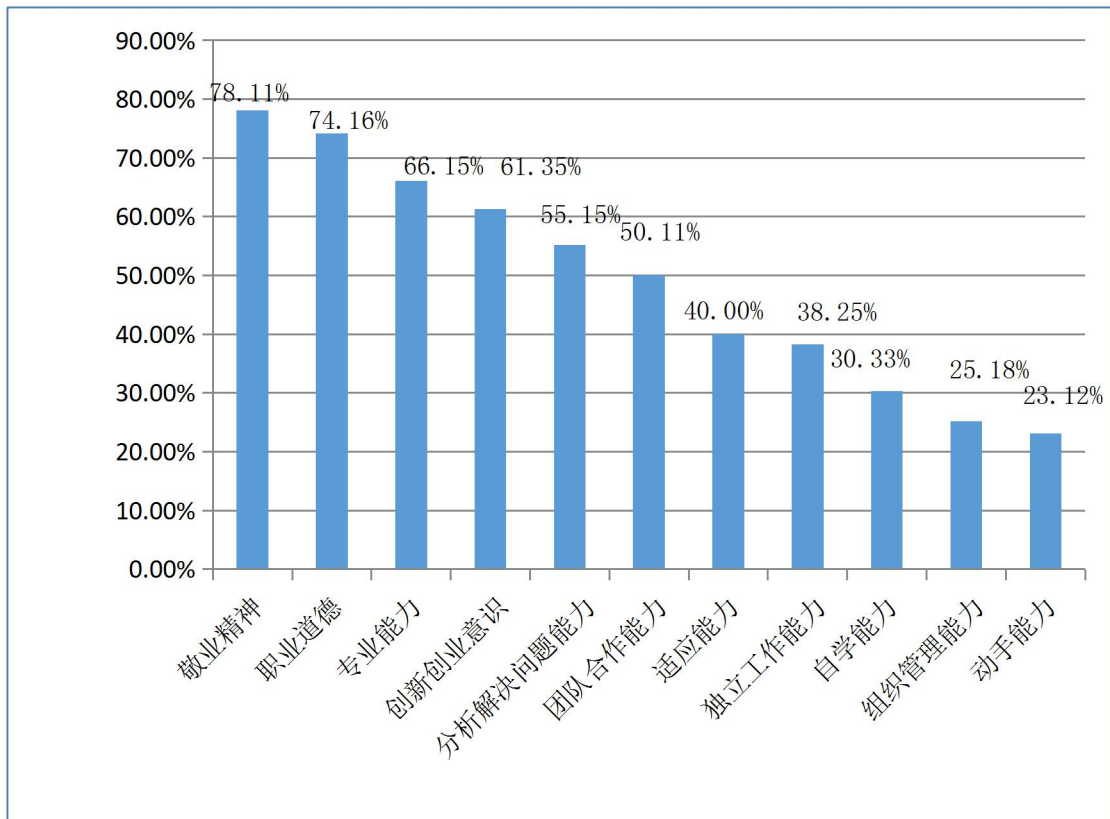
(一) 用人单位对上届毕业生满意度评价



就业单位调查数据显示：用人单位对我院2020届高职毕业生总体表现比较满意，其中满意或基本满意占90.25%，一般满意占8.8%，不满意的占0.95%。

我院2020届毕业生在岗位上各项职业能力的调查反馈情况来看，敬业精神、职业道德、专业能力和创新创业意识是用人单位对我院毕业生普遍认同的四个突出特点，比例分别占所列选项的78.11%、74.16%、66.15%、61.35%，这四个方面突出体现了我院“立德树人 精技尚能”的育人导向。但毕业生在动手能力、组织管理能力和自学能力方面显得普遍较弱，需要在今后着力加强培养。

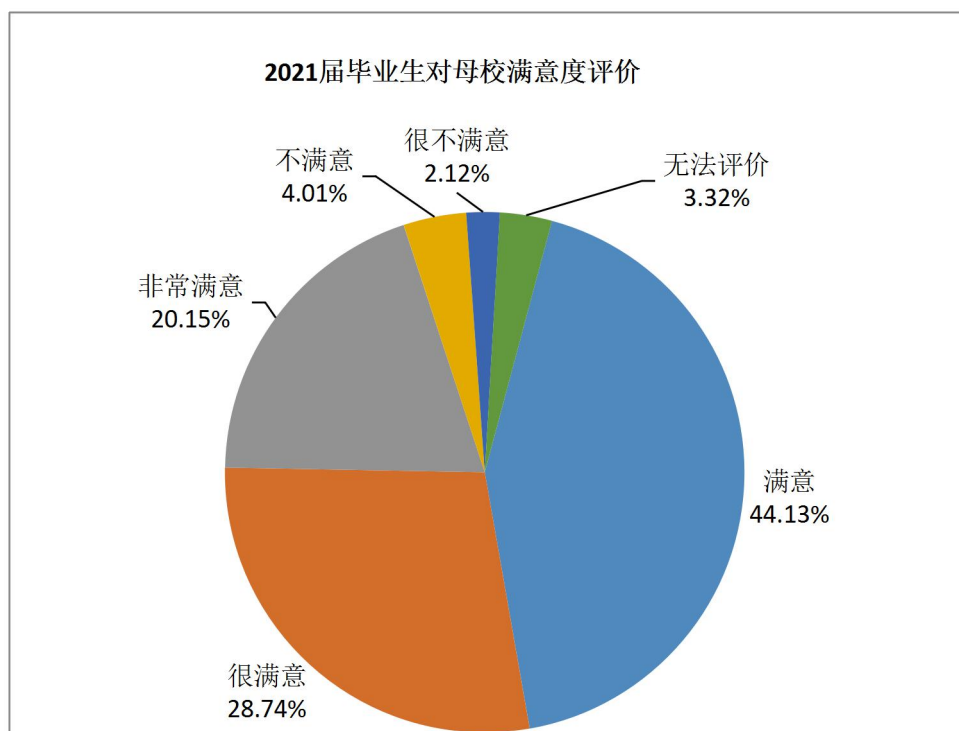
用人单位对2020届毕业生各项职业能力的评价



八、毕业生对母校满意度

（一）总体满意度

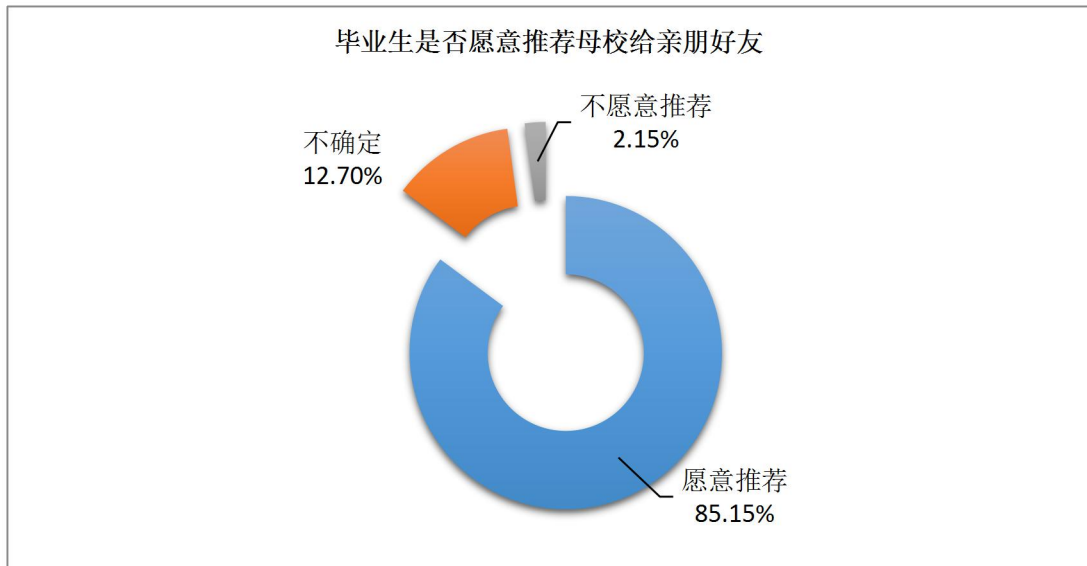
依据2021届毕业生对母校的总体满意度评价分为无法评价、不满意、很不满意、满意、很满意、非常满意六个评价等级的调查中，其中“满意、很满意、非常满意”属于满意的范围；“很不满意、不满意”属于不满意的范围。通过抽样调查，毕业生对母校非常满意者占20.15%，很满意者28.74%，满意者占44.13%；不满意者占4.13%、很不满意者占1.12%、无法评价占3.32%。数据显示，我们在服务方面的工作需要改进和继续提高。



（二）毕业生是否愿意推荐母校给亲朋好友

在同等分数同类型学校条件下，就毕业生是否愿意推荐母校给亲朋好友来就读，通过对2020、2021届毕业生调查，

愿意推荐者占85.15%，不确定者占12.70%，有2.15%不愿意推荐。



九、创新创业教育工作

在全校普及了创新创业教育课程，学生参与创新创业大赛的热情被进一步点燃，先后有 8000 余人次近 3000 个团队(个人)参加了全国第十一届“三创赛”、中国第七届“互联网+”大学生创新创业大赛、2021 年第八届“学创杯”全区大学生创业综合模拟大赛、首届西北四省区大学生就业创业大赛等赛事。学院获得了以上四项赛事自治区“优秀组织奖”奖。学生项目团队在“互联网+”大赛获得了自治区金奖 1 项，银奖 6 项，铜奖 7 项；“三创赛”获得区赛二等奖 1 项，三等奖 3 项；“学创杯”获得区赛一等奖 3 项，二等奖 3 项；“四省赛”获得“四省区”三等奖 1 项，宁夏区赛一等奖 1 项，二等奖 2 项，三等奖 1 项，优秀奖 5 项。

2021 届毕业生共有 9 人创业，其中机电系 4 人，经济管

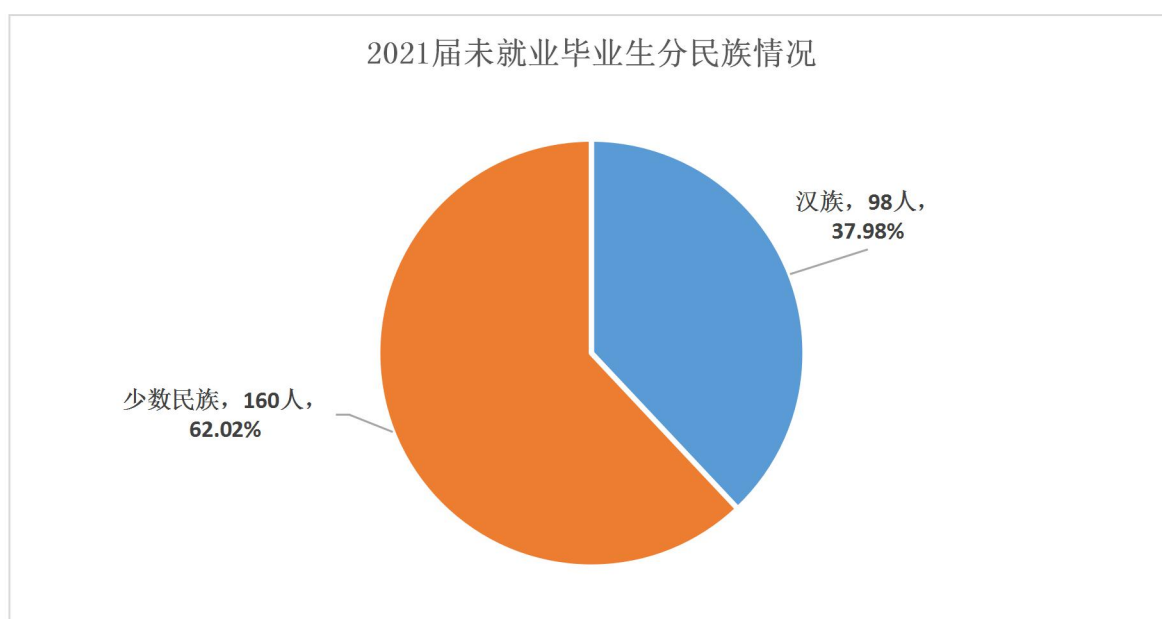
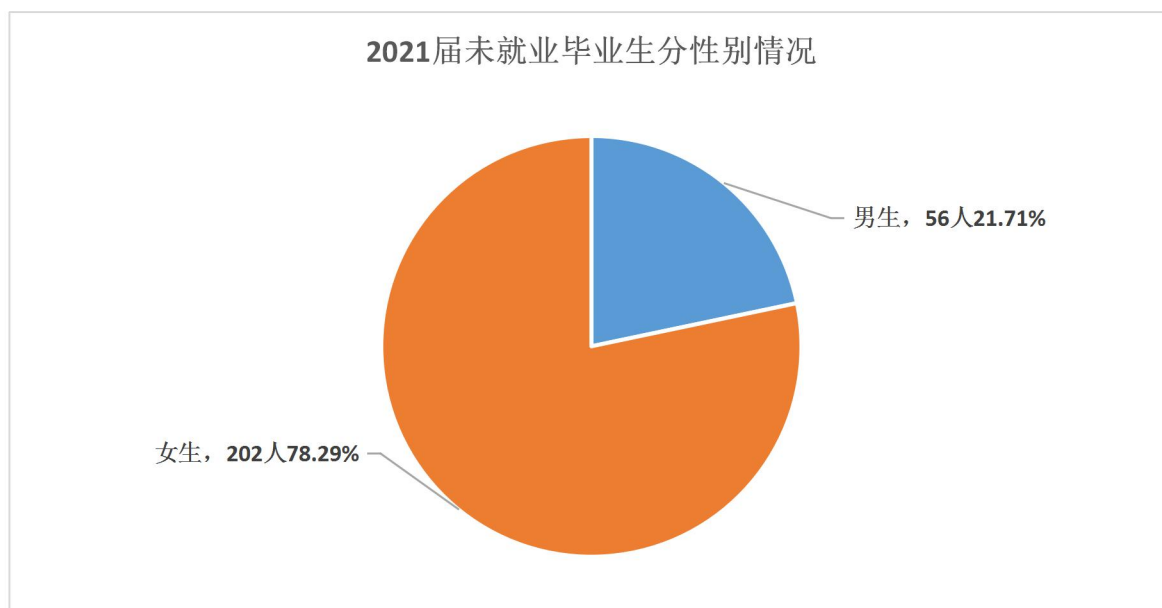
理系 3 人，教育系 2 人。目前在校生有 3 个团队办理了营业执照，已入驻学院创客空间开展创业活动。

2021 年全国第四届“闪亮的日子——青春该有的模样”大学生就业创业典型人物评选活动揭晓，全区三个项目（创业 入伍 基层）共入选 15 人，我院 4 人（创业组 2 人、基层就业组 2 人）。我院入选创业组的 2 名毕业生是经济管理系市场营销专业的余望兵、艺术设计系室内设计专业的王学林；入选基层就业组的 2 名毕业生是经济管理系电子商务专业的明佳言和康复与护理系护理专业的马小玲。我院是宁夏高职类院校唯一入选单位！



十、未就业毕业生工作

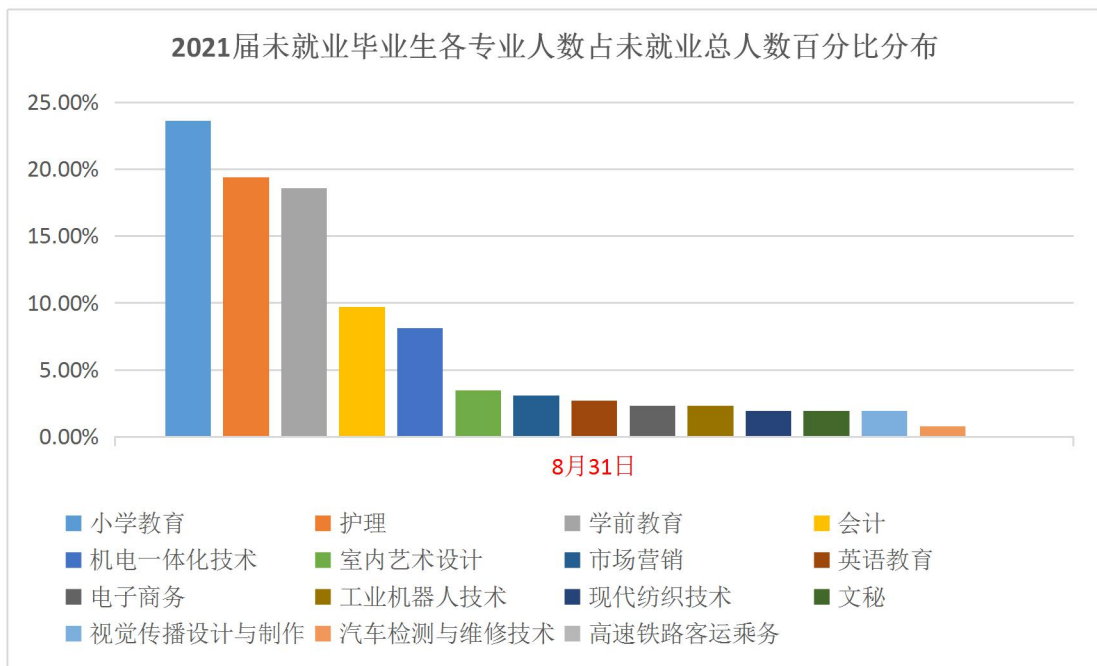
(一) 未就业毕业生总体情况 截止 8 月 31 日, 2021 届未就业毕业生共有 258 人, 其中女性 202 人, 占未就业毕业生总人数的 78.29%; 男性 56 人, 占比为 21.71%。汉族 98 人, 占比 37.98%; 少数民族 160 人, 占比 62.02%。如下图所示:

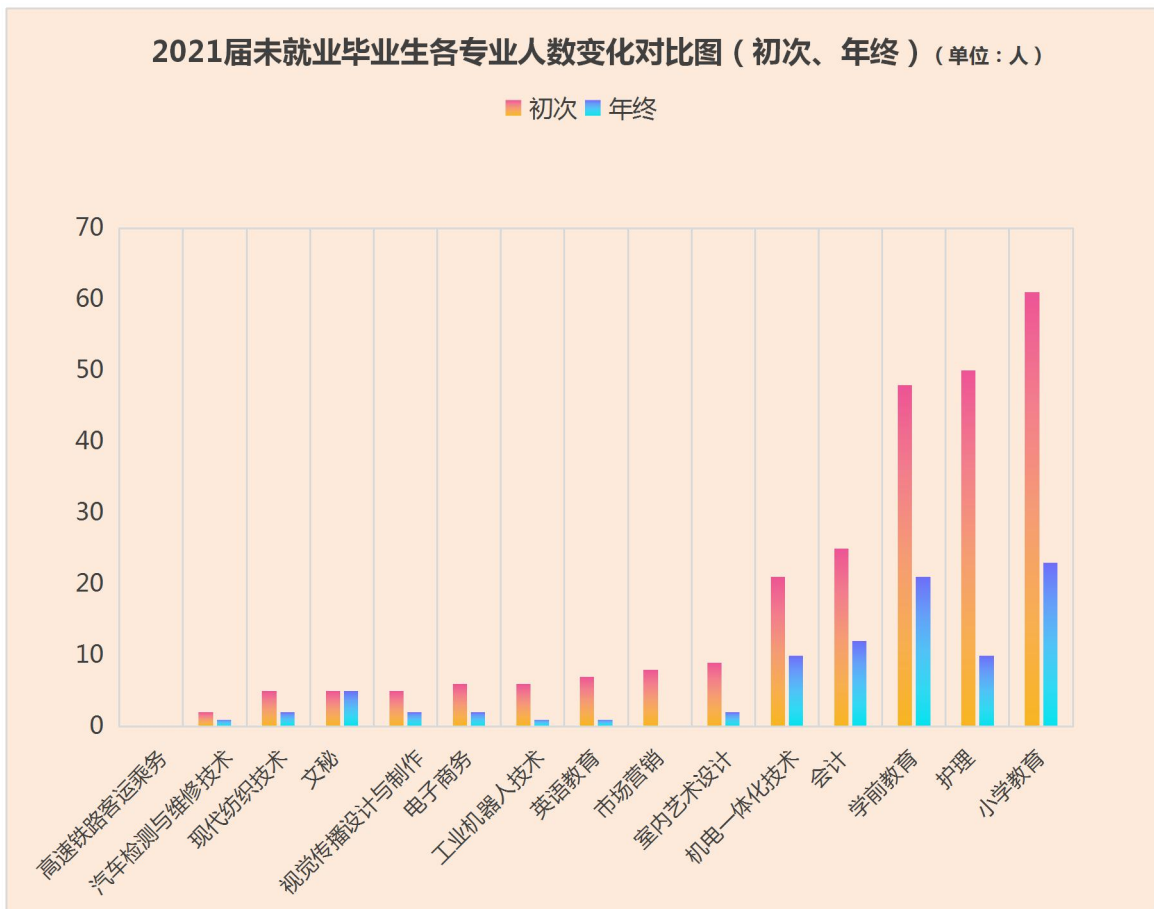
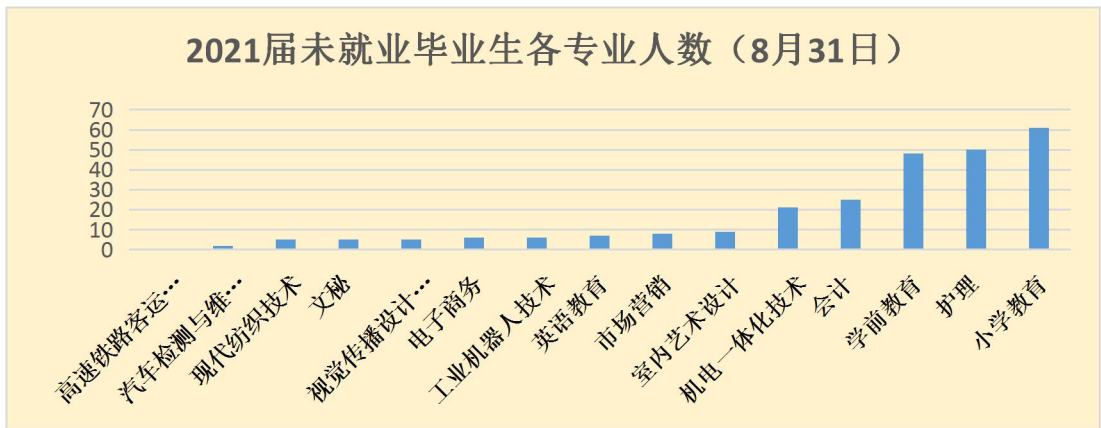


(二) 未就业毕业生专业分布情况 (初次、年终)

单位：人数（人）、比例（%）

学历	专业	8月31日 未就业 人数	占未就业 毕业生 比例	12月31日 未就业 人数	占未就业 毕业生 比例
高职 毕业 生	电子商务	6	2.33	2	2.17
	高速铁路客运乘务	0	0	0	0
	会计	25	9.69	12	13.04
	市场营销	8	3.1	0	0
	机电一体化技术	21	8.14	10	10.87
	汽车检测与维修技术	2	0.78	1	1.09
	工业机器人技术	6	2.33	1	1.09
	现代纺织技术	5	1.94	2	2.17
	小学教育	61	23.64	23	25
	文秘	5	1.94	5	5.43
	英语教育	7	2.71	1	1.09
	视觉传播设计与制作	5	1.94	2	2.17
	室内艺术设计	9	3.49	2	2.17
	护理	50	19.38	10	10.87
	学前教育	48	18.6	21	22.83
	总计		258	100	92

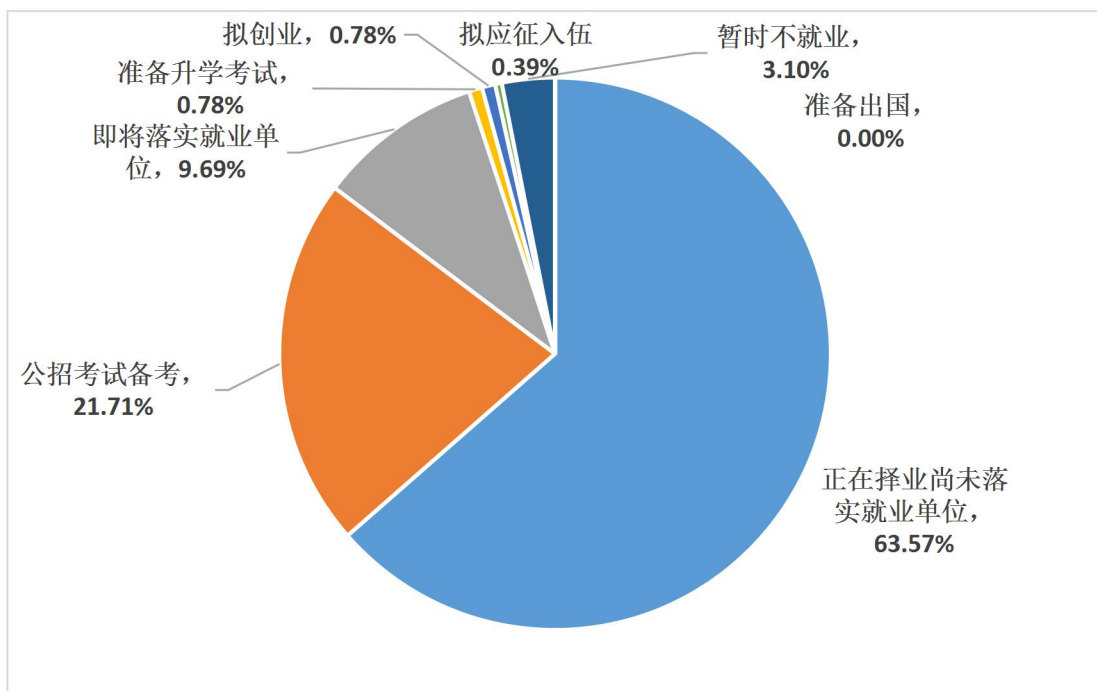




（三）毕业生未就业原因分析 在对 8 月 31 日尚未就业的毕业生抽样调查中发现：多数未就业毕业生还是积极在求职，占到未就业毕业生的 73.26%，22.48%的未就业毕业生忙于来年参加公招录用考试和升学，0.78%的未就业毕业生选择准备创业，3.10%的未就业毕业生暂时不就业,0.39%的毕业生拟应征入伍。同时，受疫情持续影响我院 2021 届毕业生不选择出国留学或就业。毕业生未就业原因如下所示：

单位：人数（人）、比例（%）

编号	问题选项	人数	比例	备注
1	正在择业尚未落实就业单位	164	63.57	
2	在准备公务员、事业单位招聘	56	21.71	
3	正在择业即将落实就业单位	25	9.69	
4	在准备升学考试	2	0.78	
5	拟创业	2	0.78	
6	拟应征入伍	1	0.39	
7	暂时不就业	8	3.10	
8	在准备出国	0	0.00	
合计		258	100	



（四）促进未就业毕业生就业工作措施

2021届毕业生求职遇到的主要困难是缺乏实践经验和适合自己专业和学历的岗位少。

针对以上问题，采取的主要举措是：**一是**统筹各系需继续加强学生实践学习的比重，提供更多可积累实践经验的机会；**二是**组织好校园招聘，提供更多精准、针对性强的招聘信息，同时帮助毕业生获得更多和企业面对面接触的机会；**三是**做好求职辅导，帮助毕业生制定合理的求职目标，使毕业生更高质量更充分就业。

十一、毕业生就业创业工作重要举措

（一）强化组织领导，理顺机制，凝聚就业工作合力

学院党政领导班子为积极做好疫情防控形势下的毕业生就业创业工作，落实国家“六稳”“六保”工作部署，在研究、分析研判2021年就业创业工作严峻形势的情况下，相继出台了《关于做好2021届毕业生就业创业工作的通知》《关于开展毕业生就业信息统计核查工作的通知》。统一思想认识，提高政治站位，学好用好国家自治区政策，采取学院、系、辅导员和专业教师三级包抓、全员参与、协同推进的工作机制，切实保障“机构、场地、人员、经费”四到位，举全院之力全面开展就业创业百日冲刺行动。紧盯2021届1545名毕业生，聚焦其中来自建档立卡户家庭毕业生437人，8名身体残疾毕业生的就业问题，实行“一对一”“人盯人”工作措施，将每一名毕业生就业问题落实到每一位领导、系部、教师，实现全覆盖、无遗漏。

（二）创新工作方法，全方位服务就业。

在疫情防控期间，针对 2021 届毕业生就业工作面临的形势更加复杂严峻这一情况，学院充分利用教育部“24365 全天候网上校园招聘”服务平台、宁夏公共招聘网、高校就业网和社会招聘网引导毕业生积极参加网上公益课学习及招聘活动；联合自治区团委、宁夏企业家协会、银川市人才工作局、吴忠市人力资源与社会保障、吴忠市人力资源局服务产业园等单位开展线上线下就业招聘活动；借助创新创业教育全球联合教研室、教育部“24365”等平台，做好就业创业政策推送、就业创业公益课程直播、职业生涯规划测评等一系列工作，开展网上就业服务。

（三）加强队伍建设，切实维护毕业生权益。

为了提高就业创业指导教师及辅导员的工作水平，对 2021 届毕业班辅导员开展了两轮就业数据填报培训，开齐开全了《大学生生涯规划》、《就业指导》、《创新创业教育》等课程，全方位服务学生。加强校园内招聘活动线上线下管理，严格审核用人单位资质、工作岗位信息，重点审核就业中介机构和境外用人单位，严密防范招聘陷阱、就业欺诈、“培训贷”、传销等不法行为。向毕业生普及就业创业有关法律法规知识，提高大学生的法律意识和维权意识，加强毕业生和用人单位诚信教育和管理，做到诚信签约、诚实履约。

（四）做到三个对接，多渠道促进就业

一是做好政策、信息对接。积极与自治区教育厅、各市县人社局联系，掌握政策，及时宣传。实地深入吴忠市人力

资源服务产业园，广泛收集中小微企业招聘信息，通过线上发布用人单位招聘信息，采用“一对一”“点对点”等多种线上招聘形式，促进毕业生到中小微企业就业。利用政府就业信息平台，及时将政府、学校、医院、幼儿园、中小微企业用工信息推送各系。全年组织学生参加大型网络招聘会4场，线下招聘会2场，专场招聘会50余场，共提供适合毕业生就业岗位2万余个。**二是做好行业对接。**深入职教联盟单位、校企合作单位，拓展就业渠道及岗位，引导毕业生到基层就业，到中小微企业就业，引导鼓励毕业生到各民办教育机构、幼儿园、健康养老、文化创意等现代服务业就业创业。毕业生有113人在“特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“大学生志愿服务西部计划”等基层项目就业；有315名高职毕业生顺利专升本；有15人参军入伍报效祖国；有4名毕业生就业典型案例入选教育部案例选编。**三是做好学生对接。**大力开展就业创业指导服务，发动辅导员、班主任、就业创业教师对接学生，精准掌握每一位学生就业状况，帮助学生分析就业严峻形势，教育毕业生调整就业预期，找准职业定位，做到先就业，再择业。营造就业光荣，啃老可耻的正向激励导向。

（五）强化就业困难群体帮扶。针对437名建档立卡（残疾）贫困生，建立学院、系、专业、班级四级毕业生就业创业信息台账，摸清低保家庭、建档立卡家庭、贫困残疾家庭等重点人群毕业生情况，做到精准到位、“一生一策”“一生一档”“一生一卡”，完善了院系领导、专业教师、辅导

员等全员参与的“一对一”精准帮扶机制，及时向帮扶对象推送就业信息和就业政策，消除了毕业生求职期间的焦虑情绪，实现了有效就业政策帮扶。目前已落实 2021 届高职 1135 名毕业生享受了每人 2000 元的政府求职创业补贴。

（六）严格督查考核，积极发挥毕业生就业反馈作用。

就业工作以落实自治区下达的初次就业率不低于 70%，学院党委下达的年终就业率达到 95% 为目标导向，做到每周更新、上报一次 2021 届毕业生就业数据，坚持每月召开一次就业创业工作推进会议，党政主要领导亲自过问亲自抓，各相关部门积极配合协同抓，及时约谈消极应付、措施不力、效果较差、就业率低的部门领导，坚决杜绝“被就业”及就业率“掺水”现象，确保了就业数据统计的精准及毕业生就业信息核查上报工作的及时。

十二、就业创业工作中存在的问题

一是受疫情和就业压力等因素影响，当地中小微企业用工减少，我院部分专业毕业生就业困难。

二是受国家双减政策影响，我院教育类专业毕业生就业出现滞销，考不上编制可以先在培训机构暂时就业的毕业生将大大减少。

三是部分学生就业主动性较低，就业意愿不强，存在慢就业、缓就业、不就业等现象。

四是学生离校后就业管理存在一定困难，如部分学生更换工作、更换电话比较频繁，存在就业不稳定、就业信息反馈不及时不准确的情况。

五是就业指导服务工作还不够精准化、精细化，如市场化岗位拓展有待进一步探索、困难群体帮扶更加精准更加扎实有效等。

十三、下一步工作思路

一是持续做好离校未就业毕业生就业工作，及时掌握其求职心态和就业进展，积极开展教育引导工作，帮助未就业毕业生解决就业中面临的困难和问题，确保尽早就业。

二是继续做好市场调研工作，把握市场动态，调整专业结构。

三是继续深化校企校地合作，强化就业实习实践，将实习实践作为促进就业的重要举措，拓展更多实习实践岗位，推动更多毕业生通过实习实践实现就业。

四是围绕“自治区高水平职业学校和专业”建设，提质培优增值赋能，强化职教特色，秉持“灵活办学、开放办学”办学理念，坚持“政府所想、市场所需、学生所盼、学院所能”办学原则，更加积极地培养高质量的毕业生，服务地方经济，促进就业。

五是积极配合上级主管部门指导和培训工作，继续加强专业化就业创业工作队伍建设，提高全方位服务质量。

六是准确把握2022届高校毕业生就业新形势，新方向、新要求，建立健全就业促进机制，强化就业指导服务和就业管理，着力推动就业工作提质增效。

2021年12月31日

结束语

就业是民生之本，是社会财富创造的来源和社会大局稳定的重要支撑。今年稳定和扩大就业的任务艰巨繁重。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党中央、国务院决策部署，坚持经济发展就业导向，强化就业优先政策，突出抓好高校毕业生就业工作。宁夏民族职业技术学院人将深入学习贯彻习近平总书记关于高校毕业生就业工作的重要指示精神，继续严格按照教育部、自治区党委、政府、自治区教育厅有关部署要求，狠抓责任落实，要把高校毕业生就业创业工作摆在突出位置，提升就业指导服务针对性，引导毕业生树立正确的就业观，到基层一线就业创业，帮助他们解决求职中遇到的困难问题，确保离校前校园招聘热度不减、离校后就业服务衔接，促进毕业生更加充分更高质量就业。